

Принято

Общим собранием трудового
коллектива МОБУ СОШ № 27

от 24.12 2017г. № 3

Утверждено

Приказом Директора

МОБУ СОШ № 27

от 11.12.17г. № 03А



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 27» городского округа «город Якутск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26, п.3 ч.1 ст.28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, ст.52 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 27» городского округа «город Якутск» – (далее Учреждение)

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи и основные функции высшего органа самоуправления Учреждения - Общего собрания трудового коллектив (далее – Общее собрание).

1.3. Основная цель создания высшего органа самоуправления - Общего собрания - расширение и развития общественных форм управления, содействие в основной деятельности, представление интересов и полномочий трудового коллектива Учреждения.

1.4. Основными принципами деятельности Общего собрания являются: принцип гласности, принцип единства прав и обязанностей трудового коллектива, принцип неукоснительного соблюдения трудовой дисциплины, принцип единоначалия директора Учреждения в сочетании с общественным управлением, развития творческой инициативы членов трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Реализации права действовать от имени Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации функционирования Учреждения, организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание Учреждения объединяет административно-управленческий персонал, педагогических работников, технических работников, работников всех служб, обеспечивающих его основную деятельность и функционирование.
- 3.2. На Общее собрание могут быть приглашены представители Учредителя Округной администрации города Якутска и других общественных органов, представляющие интересы Учреждения. (Управляющий совет, Родительский комитет, Попечительский совет и др.)
- 3.3. Для ведения Общего собрания из его состава избирается путем открытого голосования Председатель и Секретарь.
- 3.4. Срок полномочий Председателя и Секретаря – один учебный год.
- 3.5. Председатель и Секретарь Общего собрания исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 3.6. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 3.7. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

3.8. Общее собрание считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51% членов трудового коллектива.

3.9. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

3.10. Решение считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании трудового коллектива Учреждения.

3.11. Решения Общего собрания оформляется протоколом и доводится Председателем до всех членов трудового коллектива Учреждения.

3.12. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения административно-управленческим персоналом, всеми членами коллектива Учреждения.

4. Функции Общего собрания трудового коллектива

4.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- 1) обсуждение предложений для внесения изменений в Устав Учреждения;
- 2) принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- 3) заключение коллективного договора;
- 4) принятие локальных нормативных актов Учреждения, за исключением приказов Директора Учреждения;
- 5) обсуждение перспективного плана развития Учреждения;
- 6) определение нормы представительства и общую численность членов Управляющего совета;
- 7) формирование представительного органа от работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения и контроля по выполнению коллективного договора;
- 8) заслушивание ежегодного отчета представительного органа от работников и администрации Учреждения по выполнению коллективного договора;
- 9) определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов; выдвижение коллективных требований работников

Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

10) принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

11) выбор председателя и секретаря Общего собрания устанавливается сроком на один год.

5. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. Оформление протокола Общего собрания трудового коллектива производится согласно делопроизводству Учреждения с описанием:

- даты проведения Общего собрания,
- данных регистрации присутствующих и отсутствующих членов трудового коллектива Учреждения,
- списка приглашенных участников Общего собрания,
- повестки дня, хода обсуждения вопросов,
- предложений, рекомендаций и замечаний членов трудового коллектива и приглашенных лиц,
- решений Общего собрания трудового коллектива.

5.3. Протокол подписывается Председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Все протоколы Общего собрания хранятся в канцелярии Учреждении в сейфе

5.5. В случае переизбрания Председателя Общего собрания папка с протоколами передается по акту вновь избранному Председателю.

5.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его очередном заседании.

5.7. Настоящее Положение действует до принятия нового.